

Bewerbungsprozess inklusiv gestalten - Teilnehmende für Interviews gesucht!

Haben Sie eine Sinnesbeeinträchtigung oder körperliche Behinderung und möchten über Ihre Erfahrungen im Bewerbungsprozess sprechen?

Ich suche Menschen, die bereit sind, mir in einem Interview von den Barrieren zu erzählen, die sie im Bewerbungsprozess aktuell erleben oder erlebt haben.

Worum geht es?

Ich arbeite im HR beim internationalen Grosskonzern ABB und besuche zurzeit einen MAS im Human Resource Management an der FHNW in Olten. Im Rahmen meiner Masterarbeit beschäftige ich mich mit dem Bewerbungsprozess für Menschen mit Behinderungen. Ich möchte aufdecken, welche Barrieren im Bewerbungsprozess bei ABB bestehen und Vorschläge ausarbeiten, wie dieser inklusiver gestaltet werden kann.

Wer kann teilnehmen?

Menschen mit Sinnesbeeinträchtigungen oder körperlichen Behinderungen, die

- aktuell auf Stellensuche sind oder kürzlich eine neue Stelle gefunden haben
- eine Stelle im 1. Arbeitsmarkt – idealerweise auch bei Grosskonzernen – suchen oder gefunden haben
- Erfahrungen mit Bewerbungen über online Bewerbungstools haben

Wie läuft das Interview ab?

- **Dauer:** ca. 30-90 Minuten
- **Durchführung:** Persönlich an einem vereinbarten Ort, virtuell mit Kamera oder via Chat-Unterhaltung (z.B. in MS Teams)
- **Zeitraum:** Ende Februar bis Ende März 2025
- Die Gespräche werden aufgezeichnet und für die Auswertung anonymisiert

Warum mitmachen?

Der Bewerbungsprozess hat einen wichtigen Stellenwert, wenn es darum geht Menschen mit Behinderungen die gleichen Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Unterstützen Sie mich mit Ihren Erfahrungen bei der Stellensuche dabei, die bestehenden Hürden im Bewerbungsprozess bei ABB aufzudecken und geeignete Massnahmen zur Verbesserung vorzuschlagen.

Interesse?

Kontaktieren Sie mich gerne via Email, um die weiteren Schritte zu besprechen:

 sandra.manz@students.fhnw.ch

Dieser Aufruf darf gerne an interessierte Personen weitergeleitet werden.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!